



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO

N° 594 -2024-UNTRM/CU

Chachapoyas, 03 JUL 2024

VISTO:

El acuerdo de sesión extraordinaria N° XXXI de Consejo Universitario, de fecha 03 de julio de 2024; y

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, organiza su régimen de gobierno de acuerdo a la Ley Universitaria N° 30220, su Estatuto y reglamentos, atendiendo a sus necesidades y características;

Que la Ley Universitaria N° 30220, establece en el "Artículo 80. Docentes. Los docentes son: (...). 80.3 Contratados: que prestan servicios a plazo determinado en los niveles y condiciones que fija el respectivo contrato";

Que mediante Resolución de Asamblea Universitaria N° 022-2023-UNTRM/AU, de fecha 01 de diciembre de 2023, se aprueba la Actualización del Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;

Que el Estatuto Universitario, establece en el "Artículo 89. Docentes contratados. La Universidad está facultada a contratar docentes, y son aquellos que prestan servicios a plazo determinado y en las condiciones que fija el contrato respectivo y en concordancia con las modalidades establecidas en el reglamento respectivo. La contratación se realiza previo concurso público de méritos de conformidad con lo establecido en el Reglamento de Ingreso a la Docencia. Para ser Docente Contratado se requiere poseer el Título Profesional y Grado de Maestro o Doctor exigido para la correspondiente plaza, y no estar incurso en los impedimentos y/o incompatibilidades que señala el Estatuto, la Ley n° 29988 y su Reglamento y demás leyes correspondientes. El docente contratado puede concursar a cualquiera de las categorías de docente ordinario, toda vez que cumpla los requisitos establecidos en la Ley Universitaria, el presente Estatuto y el reglamento respectivo";

Que con Decreto Supremo N° 418-2017-EF, se decreta en el "Artículo 1.- Aprobación del monto de la remuneración mensual del Docente Contratado de la Universidad Pública. Apruébese el monto de la remuneración mensual del Docente Contratado de Universidad Pública, según el siguiente detalle: (...)". Asimismo, establece los criterios y condiciones para la determinación y percepción del referido monto de remuneración;

Que mediante Oficio N° 841-2024-UNTRM-R/DGA-URH, de fecha 24 de junio de 2024, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, informa al señor Rector, sobre la relación de plazas para contrato bajo el Decreto Supremo N° 418-2017-EF, en condición de vacantes registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP, para concurso público;

Que mediante Oficio N° 2069-2024-UNTRM-R/OPP, de fecha 24 de junio de 2024, la Jefa de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, informa a la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, sobre la sostenibilidad de las plazas que corresponde a docentes contratados, está garantizado en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del Año Fiscal 2024 y años subsiguientes por encontrarse registradas en el AIRHSP, en la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios del Pliego 541 - Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; por lo que remite el Informe Técnico N° 046-2024-UNTRM-R/OPP-UPPTO, de fecha 24 de junio de 2024, de la Unidad de Presupuesto, donde se informa que existe disponibilidad presupuestal para cubrir las plazas vacantes registradas en el AIRHSP;



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 594 -2024-UNTRM/CU

Que con Informe Legal N° 245-2024-UNTRM-R/OAJ, de fecha 25 de junio de 2024, la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, informa a la Directora General de Administración, concluyendo que por los argumentos antes expuestos, opina: Contando con la información de la Unidad de Recursos Humanos y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNTRM, ante la existencia de disponibilidad presupuestaria para la cobertura de plazas docentes debidamente inscritas en el AIRHSP, esta oficina emite opinión favorable para aprobar la convocatoria para concurso público de plazas docentes en la UNTRM, (...), bajo el Decreto Supremo N° 418-2017-EF;

Que mediante Oficio N° 576-2024-UNTRM-R/SG, de fecha 25 de junio de 2024, el Secretario General, comunica que el Consejo Universitario en sesión extraordinaria, de fecha 25 de junio de 2024, acordó por mayoría lo siguiente: "Aprobó derivar al Vicerrector Académico el Oficio N° 3156-2024-UNTRM-R/DGA, de fecha 25 de junio de 2024, de la Directora General de Administración, para que elabore la propuesta de distribución de plazas, el reglamento y la propuesta de comisión encargada del (...) Concurso Público de Méritos bajo el Decreto Supremo N° 418-2017-EF";

Que en ese sentido, con Oficio N° 0801-2024-UNTRM-VRAC, de fecha 02 de julio de 2024, el Vicerrector Académico, remite al señor Rector, la propuesta de distribución de plazas para convocar a concurso público de méritos para contrato docente de pregrado en la UNTRM, en el marco del Decreto Supremo N° 418-2017-EF – Tercera Convocatoria, según detalle:

FACULTAD	Tipo de contrato docente			
	DC B1	DC B2	DC B3	TOTAL
FACISA	1	1	2	4
FICIAM	2	-	-	2
FIZAB	1	-	-	1
TOTAL	4	1	2	7

Que mediante Oficio N° 589-2024-UNTRM-R/SG, de fecha 02 de julio de 2024, el Secretario General, comunica que el Consejo Universitario en sesión ordinaria, de fecha 02 de julio de 2024, acordó por unanimidad lo siguiente: "Aprobó la distribución de plazas para convocar a concurso público de méritos para contrato docente de pregrado en la UNTRM, en el marco del Decreto Supremo N° 418-2017-EF – Tercera Convocatoria, presentada por el Vicerrector Académico en el Oficio N° 0801-2024-UNTRM-VRAC, antes descrito, en ese marco dispuso delegar al Vicerrectorado Académico para que proponga el Reglamento y la Comisión del Concurso Público de méritos";

Que con Oficio N° 0806-2024-UNTRM-VRAC, de fecha 03 de julio de 2024, el Vicerrector Académico, solicita al señor Rector, poner a consideración del Consejo Universitario, la aprobación del "Reglamento del Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente de Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria 2024, en el marco de la ampliación de la oferta académica – Decreto Supremo N° 418-2017-EF". Se atendió el pedido de plazas realizado por los Decanos, por lo que se convocan (7) plazas de docentes, distribuidas de la siguiente manera:

Escuela Profesional	Tipo de contrato docente			
	DC B1	DC B2	DC B3	TOTAL
Enfermería	1	1	2	4
Arquitectura	2	-	-	2
Ingeniería en Agronegocios	1	-	-	1
TOTAL	4	1	2	7



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 594 -2024-UNTRM/CU

Asimismo, solicita la conformación de la Comisión Evaluadora encargada de llevar a cabo el proceso antes citado, para lo cual remite la propuesta correspondiente:

- | | |
|--|-------------|
| - Ph.D. Ives Julián Yoplac Tafur | Presidente |
| - Dra. María Del Pilar Rodríguez Quezada | Secretaria |
| - Dr. Sócrates Pedro Muñoz Perez | Vocal |
| - Dr. Edwin Gonzales Paco | Accesitario |
| - Est. Jheniffer Esther Valdivia Culqui | Veedora |

Que asimismo, el Estatuto Universitario señala en el "Artículo 30. Consejo Universitario. El Consejo Universitario es el máximo órgano de gestión, dirección y ejecución académica y administrativa de la UNTRM. (...)";

Que el Consejo Universitario en sesión extraordinaria, de fecha 03 de julio de 2024, aprobó el "Reglamento del Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente de Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria 2024, en el marco de la ampliación de la oferta académica – Decreto Supremo N° 418-2017-EF", que consta de XIII Capítulos, 51 Artículos, 4 Disposiciones Transitorias, 3 Disposiciones Finales, 06 Anexos y 04 Formatos, en (33) folios; asimismo, acordó designar la Comisión Evaluadora encargada de llevar a cabo el Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente de Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria 2024, en el marco de la ampliación de la oferta académica – Decreto Supremo N° 418-2017-EF", la cual estará integrada por docentes ordinarios en la categoría de principal: Titulares: Ph.D. Ives Julián Yoplac Tafur – Presidente, Dra. María Del Pilar Rodríguez Quezada – Secretaria, Dr. Sócrates Pedro Muñoz Perez – Vocal; Accesitario: Dr. Edwin Gonzales Paco, y de acuerdo al artículo 21 del referido reglamento designar como Veedora a la Est. Jheniffer Esther Valdivia Culqui;

Que estando a lo expuesto y en ejercicio de las atribuciones que la Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto Universitario y el Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Resolución Rectoral N° 022-2023-UNTRM/R y ratificado con Resolución de Consejo Universitario N° 012-2023-UNTRM/CU, le confieren al Rector en calidad de Presidente del Consejo Universitario de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; y contando con los vistos buenos de la Dirección General de Administración, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Unidad de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el "Reglamento del Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente de Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria 2024, en el marco de la ampliación de la oferta académica – Decreto Supremo N° 418-2017-EF", que consta de XIII Capítulos, 51 Artículos, 4 Disposiciones Transitorias, 3 Disposiciones Finales, 06 Anexos y 04 Formatos; y como anexo forma parte integrante de la presente resolución en (33) folios.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR la Comisión Evaluadora encargada de conducir el proceso del Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente de Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria 2024, en el marco de la ampliación de la oferta académica – Decreto Supremo N° 418-2017-EF, la cual quedará integrada de la siguiente manera:



Consejo Universitario

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO

N° 594 -2024-UNTRM/CU

Titulares:

- Ph.D. Ives Julián Yoplac Tafur Presidente
- Dra. María Del Pilar Rodríguez Quezada Secretaria
- Dr. Sócrates Pedro Muñoz Perez Vocal

Accesitario:

- Dr. Edwin Gonzales Paco

Veedora:

- Est. Jheniffer Esther Valdivia Culqui

ARTÍCULO TERCERO.- AUTORIZAR a la Unidad de Recursos Humanos remitir las ofertas de empleo al Portal Talento Perú de la plataforma virtual habilitada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Oficina de Tecnologías de la Información de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, realice la publicación de la presente resolución y anexos en el portal institucional.

ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR la presente resolución a los integrantes de la Comisión Evaluadora encargada de conducir el referido proceso de concurso público y a los estamentos internos de la universidad, de forma y modo de Ley para conocimiento y fines pertinentes.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Jorge Luis Maicelo Quintana Ph.D.
Rector

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Abg. Mag. Roger Angeles Sánchez
Secretario General

JLMQ/R.
RAS/SG
HVDM/Abg.



REGLAMENTO DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL DOCENTE DE
PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO
RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS – TERCERA
CONVOCATORIA - 2024

(EN EL MARCO DE LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA – D.S. 418-2017-EF)



julio 2024



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

**REGLAMENTO DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN
DE PERSONAL DOCENTE DE PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO
RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS
TERCERA CONVOCATORIA – 2024**

(EN EL MARCO DE LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA – D.S. 418-2017-EF)

**CAPÍTULO I
FINALIDAD**

- Artículo 1.-** El presente Reglamento establece las normas, procedimientos y criterios de evaluación para la Contratación de Personal Docente 2024 para Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; de acuerdo con lo establecido en la Ley Universitaria, el Estatuto de la Universidad y demás normas jurídicas conexas. Para los efectos del presente Reglamento, la denominación de Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas es sólo mediante el uso de sus siglas: UNTRM.
- Artículo 2.-** La admisión como docente contratado permitirá el incremento de la masa crítica de investigadores en la UNTRM, con la finalidad de consolidarla, como referente nacional y mundial en líneas de investigación de la Universidad y áreas prioritarias relevantes para el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología (SINACYT); incorporando científicos altamente especializados, extranjeros o peruanos que generen un núcleo sostenible que garantice aportes eficaces al desarrollo sustentable que la región y el país necesita. Asimismo, con la admisión de docentes se garantizará la sostenibilidad y la renovación del Licenciamiento Institucional.

**CAPÍTULO II
BASE LEGAL**

- Artículo 3.-** El presente Reglamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente 2024 para Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, tiene como base legal los dispositivos que se detallan a continuación:
- Constitución Política del Perú;
 - Ley N° 30220, Ley Universitaria;
 - Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General;
 - Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General;
 - Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas (UNTRM);
 - Reglamento General de Ingreso a la Docencia en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;
 - Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU, que aprueba la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva;
 - Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba Diversas Medidas de Simplificación Administrativa;
 - Resolución del Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD. Aprueban precedente de observancia obligatoria para la correcta interpretación, aplicación y alcances de los numerales 82.1 y 82.2 del artículo 82 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria;
 - Resolución del Consejo Directivo N° 116-2021-SUNEDU-CD. Modifica los alcances de la Resolución del Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD, del 02 de febrero de 2017, y su ampliatoria realizada a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 049-2018-SUNEDU/CD, del 30 de mayo de 2018, estableciendo que el criterio de equivalencia académica resulta aplicable para el ejercicio de la docencia, así como para el acceso, ratificación y promoción de la carrera docente universitaria.
 - Resolución del Consejo Directivo N° 049-2018-SUNEDU/CD. Amplían alcances del precedente de observancia obligatoria contenido en la Res. N° 007-2017-SUNEDU/CD, incorporando a los profesionales cuyos títulos de segunda especialidad profesional hayan sido obtenidos a través del Residentado Odontológico.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- l. Resolución del Consejo Directivo N° 006-2015-SUNEDU-CD, que aprueba el Modelo de Licenciamiento y su Implementación en el Sistema Universitario Peruano.
- m. Resolución del Consejo Directivo N° 091-2021-SUNEDU-CD, que aprueba el Modelo de Renovación de Licencia Institucional y modifican la Resolución del Consejo Directivo N° 008-2017-SUNEDU/CD que aprobó las “Medidas de simplificación administrativa para el licenciamiento institucional” y el “Reglamento del procedimiento de licenciamiento institucional”.
- n. Resolución del Consejo Directivo N° 005-2023-SUNEDU/CD, Reglamento que regula la función de supervisión de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU.
- o. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- p. Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicado en delitos de terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas; crea el registro de personas condenadas o procesadas por terrorismo, apología al terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas y modifica los artículos 36 y 38 del código penal.
- q. Decreto Supremo N° 004-2017-MINEDU, aprueban Reglamento de la Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicado en delitos de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas; crea el Registro de personas condenadas o procesadas por delito de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas y modifica los artículos 36 y 38 del Código Penal;
- r. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y modificatorias; así como su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- s. Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública, aprobado por el Decreto Supremo N° 089- 2003-PCM.
- t. Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba al régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
- u. Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.
- v. Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- w. Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- x. Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008–20019-JUS.
- y. Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- z. Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- aa. Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.
- bb. Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- cc. Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- dd. Decreto Supremo N° 418-2017-EF. Aprueban monto de la remuneración mensual de los Docentes Contratados de la Universidad Pública; y establece los criterios y condiciones para la determinación y percepción del referido monto de remuneración;
- ee. Ley 31638: Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2024.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

CAPÍTULO III

DISPOSICIONES GENERALES

- Artículo 4.-** Para los efectos del presente Reglamento se entiende por **Ley**, la Ley Universitaria N° 30220; por **Estatuto**, el Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; por **Universidad**, la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas (UNTRM); y por **Concurso**, el Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente 2024 para Pregrado en la UNTRM.
- Artículo 5.-** La admisión como docente contratado se realiza por concurso público de méritos, que incluye la evaluación de la hoja de vida, evaluación psicológica, evaluación de capacidad docente y entrevista personal; según las plazas contempladas en el Anexo 01, del presente Reglamento.
- Artículo 6.-** La Docencia Universitaria es función pública y quienes la ejerzan gozan de los derechos y obligaciones que señalan la Constitución del Estado, la Ley, el Estatuto y demás normas conexas.
- Artículo 7.-** Las plazas en Concurso Público de Méritos para Docente Contratado son:
- DC B1: Docente contratado con grado académico de Maestro, por 32 horas semanales, de las cuales, un mínimo de 16 horas, son para dictado de clases.
 - DC B2: Docente contratado con grado académico de Maestro, por 16 horas semanales, de las cuales, un mínimo de 08 horas, son para dictado de clases.
 - DC B3: Docente contratado con grado académico de Maestro, 08 horas semanales, de las cuales, un mínimo de 04 horas, son para dictado de clases.
- Los docentes contratados prestan servicios a plazo determinado en los niveles y condiciones que fija el respectivo contrato.
- Artículo 8.-** El Concurso para contrato de docentes se regirá por los siguientes principios:
- Publicidad:** para garantizar el derecho de información de los interesados a pertenecer a la docencia en la UNTRM y asegurarles la defensa del mismo.
 - Celeridad:** mediante el cumplimiento estricto de los términos previstos en el presente Reglamento.
 - Legalidad:** principio universal que garantiza la observancia de las normas del presente Reglamento y demás normas y disposiciones jurídicas pertinentes.
 - Eficacia y Eficiencia:** para garantizar el cumplimiento de los procedimientos y la idoneidad de los mismos.
 - Veracidad:** para asegurar la autenticidad documentaria y la fidelidad del juramento de postulante
 - Igualdad:** para tratar a todos los concursantes bajo las mismas reglas de atención y evaluación sin marginación ni discriminación alguna.

CAPÍTULO IV

ORGANIZACIÓN DEL CONCURSO

- Artículo 9.-** El Vicerrectorado Académico en coordinación con los Decanos de las siguientes Facultades: Ciencias de la Salud (FACISA); Educación y Ciencias de la Comunicación (FECICO); e Ingeniería y Civil y Ambiental (FICIAM); ejercerán la potestad de organización del Concurso con el propósito de atender las necesidades académicas, de investigación, crecimiento y desarrollo de sus entes académicos en la UNTRM; correspondiéndole al Vicerrectorado Académico o Decanato o Dirección de Departamento Académico o Dirección de Escuela Profesional:
- Definir las características de la plaza o plazas a convocar.
 - Precisar los requisitos específicos, los mismos que serán incluidos en el presente Reglamento del Concurso y tendrán carácter universal, en el sentido que no podrán imputarse específicamente a una determinada persona y sólo a ella.
- Artículo 10.-** Aprobada la convocatoria por el Consejo Universitario, el Rector emitirá la Resolución correspondiente que será divulgada por Secretaría General preferentemente mediante avisos en lugares visibles de la entidad, página web institucional y Portal del Servicio Nacional del Empleo; de ser posible en un diario de circulación nacional o regional.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Artículo 11.- El Reglamento del presente Concurso precisa la documentación requerida, los plazos y los requisitos para la inscripción de los postulantes, y una vez publicada la convocatoria del Concurso por ningún motivo serán variadas; salvo los errores materiales, según Ley.

**CAPÍTULO V
DE LOS REQUISITOS DE POSTULACIÓN**

Artículo 12.- Son requisitos comunes para ser aceptado como postulante al Concurso, los siguientes:

- Gozar de buena salud física y mental.
- No tener amonestación, suspensión, cese temporal o destitución en el ejercicio de función docente o administrativa.
- No tener antecedentes penales, judiciales ni policiales.
- No encontrarse en incompatibilidad legal ni laboral.
- Presentar curriculum vitae debidamente documentado, de acuerdo al Artículo 17 y 32, y Anexo 02 del presente Reglamento.

Artículo 13.- Son requisitos específicos para ser aceptado como postulante al Concurso Público de Méritos para la Contratación de Personal Docente 2024, los siguientes:

- Poseer título profesional y grado académico de Maestro o Doctor, según la plaza, que deben haber sido obtenidos con estudios presenciales. Los títulos de Segunda Especialidad Profesional en Medicina Humana obtenidos a través del residentado médico, son equivalentes a un grado académico de Maestro; asimismo, los títulos de Segunda Especialidad Profesional en Odontología obtenidos a través del residentado odontológico, son equivalentes a un grado académico de Maestro.
- Tener cinco (5) años de ejercicio profesional.
- No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento.
- Cumplir con los demás requisitos que señala el presente Reglamento y las normas legales vigentes.

**CAPÍTULO VI
DE LA INSCRIPCIÓN E IMPUGNACIONES**

Artículo 14.- En los plazos establecidos en el presente Reglamento del Concurso indicados en la convocatoria, los postulantes deberán presentar de manera presencial en Secretaría General de la UNTRM (Calle Higos Urco N° 350, Chachapoyas, Amazonas, 2do. Piso Sede Administrativa. Horario: De 8:00 a 13:00 horas y de 14:15 a 16:30 horas, en días hábiles) su solicitud dirigida al Rector de la Universidad, adjuntando la documentación exigida en el presente Reglamento del Concurso. Secretaría General entregará al postulante el cargo del duplicado de su solicitud como recepción del expediente, especificando la fecha y hora de su inscripción. Todo expediente que no se presente de acuerdo al Reglamento del Concurso, no será admitido por Secretaría General ni por la Comisión Evaluadora.

Artículo 15.- Vencido el plazo de inscripción al Concurso, no se aceptarán nuevas solicitudes de inscripción; y en esa fecha, el Secretario General levantará y suscribirá un Acta de Cierre de Inscripción con la relación de postulantes inscritos, y la publicará en un lugar visible de la UNTRM y página web institucional.

Artículo 16.- La inscripción al Concurso se realizará en un solo acto y por lo tanto queda terminantemente prohibido agregar documentos una vez levantada y suscrita el Acta de Cierre de Inscripción.

Artículo 17.- Para ser admitido como postulante al Concurso es imprescindible presentar el expediente en los Folder o Anillado indicados y contenidos en un empaque lacrado, conformado de la siguiente manera, con los documentos en copia simple y en el orden establecido a continuación:





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

A. FOLDER O ANILLADO 01

- a. Solicitud dirigida al Rector de la UNTRM, según Formato N° 01;
- b. Comprobante de pago original o voucher del Banco de la Nación (Cuenta N° 0261 – 022419) del pago realizado por concepto de Derecho de Evaluación en el Concurso por el monto de S/ 100.00 (cien y 00/100 soles);
- c. DNI. Para extranjeros, el carné de extranjería o pasaporte;
- d. Grados Académicos de Bachiller, Maestro y/o Doctor, de acuerdo a los requisitos de la plaza a la que postula, expedidos por Universidad Peruana. Para graduados en Universidad extranjera, el grado deberá estar apostillado por el Ministerio de Relaciones Exteriores de acuerdo al Convenio de La Haya o reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o la ex Asamblea Nacional de Rectores (ANR). Están exceptuados de presentar el Grado Académico de Bachiller, los profesionales que sustenten con documento que la Universidad donde estudió el pregrado, no otorga dicho grado;
- e. Título Profesional expedido por Universidad Peruana. Para titulados en Universidad extranjera el Título o Diploma deberá estar apostillado por el Ministerio de Relaciones Exteriores de acuerdo al Convenio de La Haya o reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o la ex Asamblea Nacional de Rectores (ANR). Para los profesionales extranjeros, es equivalente al Título Profesional: Diploma de Bachelor of Arts (B.A.) o Bachelor of Science (B.S.) o Bachelor Degree (B.D.) o Grado Universitario (G.U.) o Diplôme Universitaire de Technologie (D.U.T.–Diploma Universitario de Tecnología) o Diplôme D'études Universitaires Scientifiques et Techniques (DEUST–Diploma de Estudios Universitarios Científicos y Técnicos) o Licence Professionnelle (LP–Diplomatura Profesional) o Lehramt o Magister o Staatsexamen 1 & 2 o Diplom o Diplomingenieur o Bacharel em Ciências (B.C) o Bacharel em Artes (B.A.) o Bacharel em Ciências e Tecnologia (BCT);
- f. Certificado de buena salud física y mental, expedido por un centro hospitalario perteneciente al Ministerio de Salud o ESSALUD, o Declaración Jurada, según Formato N° 02;
- g. Certificado Negativo de antecedentes penales, judiciales y policiales; expedidos por el entidad competente o Declaración Jurada, según Formato N° 02;
- h. Declaración Jurada de no tener amonestación, suspensión, cese temporal o destitución en el ejercicio de función docente o administrativa, según Formato N° 02;
- i. Declaración Jurada de no estar incurso en causal de inhabilitación para el ejercicio de función pública derivada de la comisión de delito doloso con sentencia consentida o ejecutoriada, según Formato N° 02;
- j. Declaración Jurada de No Incompatibilidad, Ley N° 26771 de Nepotismo con su Reglamento D.S. N° 021-2000-PCM, y sus modificatorias D.S. N° 017-2002-PCM, y el D.S. N° 034-2005-PCM, según Formato N° 02;
- k. Declaración Jurada de no encontrarse incurso en las categorías de renuncia con incentivos por haber cumplido el plazo de prohibición para reingresar a la administración pública; o sancionados con destitución por la administración pública. D.S. Nro. 052-98-PCM, según Formato N° 02;
- l. Declaración Jurada de no encontrarse incurso en incompatibilidad legal ni laboral según Formato N° 03; o carta de compromiso de renuncia o solicitud de licencia sin goce de haber en la institución donde labora, en caso de ganar una plaza en el Concurso.
- m. Declaración Jurada de no encontrarse incurso en incompatibilidad horaria ni laboral en la plaza a la que concursa, según Formato N° 04.

Todas las páginas deben estar debidamente firmadas y foliadas por el postulante, bajo sanción de descalificación por incumplimiento.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

B. FOLDER O ANILLADO 02

- Currículo Vitae descriptivo y documentado con la copia simple del documento correspondiente, resaltando su nombre y apellidos y fechas en contratos y resoluciones, ordenado y con separadores de secciones según el Artículo 32 y Anexo 2 (Tabla de Evaluación Curricular) del presente Reglamento del Concurso, bajo sanción de descalificación por incumplimiento. Abstenerse de presentar documentos no solicitados o redundantes sobre una actividad, esto será causal de descalificación.
- Un (01) ejemplar del Sílabo de cada uno de los cursos de la plaza a la que postula en el presente Concurso, redactado en base a su sumilla correspondiente.
- Un (01) ejemplar de Plan de Clase o Plan de Sesión de Aprendizaje, de un tema de cada uno de los cursos de la plaza a la que postula en el presente Concurso.

Todas las páginas deben estar debidamente firmadas y foliadas por el postulante, bajo sanción de descalificación por incumplimiento.

De la presentación del curriculum vitae u hoja de vida documentada:

- La información consignada en el currículum vitae u hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la UNTRM.
- El currículum vitae u hoja de vida será documentado con la copia simple del documento correspondiente, ordenado con separadores, bajo sanción de descalificación en caso de incumplimiento. Asimismo, la documentación antes señalada, deberá tener relación directa con los requisitos contenidos en el perfil de la plaza.
- Los Folder o Anillado 01 y Folder o Anillado 02, así como los sobres que los contienen, deben tener la siguiente carátula:

Señores:

Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas

Atención: Secretaría General

**CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL DOCENTE
PARA PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO RODRÍGUEZ DE
MENDOZA DE AMAZONAS - TERCERA CONVOCATORIA 2024**

(En el marco de la ampliación de la oferta académica – D.S. 418-2017-EF)

Nombres apellidos completos del postulante:

Nombre de la Escuela Profesional o Facultad a la que postula:

N° de Plaza a la que postula:

Docente Contratado B1 () Docente Contratado B2 () Docente Contratado B3 ()

Artículo 18.- Están impedidos para ejercer la docencia universitaria:

- Los que hayan sido declarados judicialmente en quiebra; los que hayan sido destituidos o separados de cargos públicos o privados, previo proceso administrativo; los que no hayan sido ratificados por razones de idoneidad y moralidad en puestos públicos;
- Los que hubieran dejado de prestar servicios por incumplimiento de compromisos contractuales con la UNTRM, o tuvieran tachas, quejas administrativas, denuncias mencionadas en el artículo 90° de la Ley Universitaria; asimismo, los que fueron revocados por elección popular;
- Los que tuvieron condena penal por delito doloso con autoridad de cosa juzgada;





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- d. Los postulantes a una plaza a tiempo completo o a tiempo parcial mayor de 10 horas semanales, que sean, a la vez, servidores administrativos bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 o Decreto Legislativo N° 1057, o docentes a tiempo completo con remuneración separada dentro o fuera de la misma Universidad; salvo que se le haya aceptado expresamente la renuncia o haya presentado su carta de compromiso de renuncia a la institución donde labora en caso sea ganador de la plaza a la que postula.
- e. Los que estén comprendidos dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento.

Artículo 19.- Al cierre de la inscripción, de acuerdo al cronograma del Concurso, Secretaría General elaborará y publicará el Acta de Cierre de Inscripción de Postulantes con la relación de postulantes inscritos, en un lugar visible de la UNTRM y página web institucional, y se entregará al Presidente de la Comisión Evaluadora dicha Acta con los expedientes de los postulantes contenidos en sus empaques lacrados como fueron presentados en el momento de su inscripción, conteniendo el Folder o Anillado 01 y Folder o Anillado 02 de cada postulante, especificados en el Artículo 17 del presente Reglamento.

Artículo 20.- Dentro del día siguiente de publicada el Acta de Cierre de Inscripción de Postulantes, los postulantes podrán interponer impugnación contra cualquiera de los inscritos, previo pago del 5% de una UIT en la Unidad de Ingresos (Caja) de la UNTRM, escrito que se presentará en Mesa de Partes de la UNTRM adjuntando el comprobante de pago. Secretaría General lo enviará a la Comisión Evaluadora el mismo día; la que resolverá en el plazo máximo de un (01) día.

**CAPÍTULO VII
DE LA COMISIÓN EVALUADORA**

Artículo 21.- La Comisión Evaluadora es el órgano encargado de conducir el proceso del Concurso, será designada por el Consejo Universitario y estará constituida por cuatro docentes ordinarios de la categoría de Profesor Principal de la UNTRM, con los siguientes cargos: Presidente, Secretario, Vocal y Accesitario. Además, un estudiante miembro del Consejo Universitario será Veedor.

Artículo 22.- La designación como miembro de la Comisión Evaluadora es irrenunciable, salvo los impedimentos contemplados en el presente Reglamento.

Artículo 23.- La Comisión Evaluadora funcionará con la totalidad de sus miembros docentes titulares. El día de su instalación se declarará en sesión permanente hasta el término de su labor en el Concurso.

Artículo 24.- Son atribuciones de la Comisión Evaluadora:

- a. Declarar aptos a los postulantes, previa revisión de la documentación y verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en el presente Reglamento del Concurso. Publicar en un lugar visible y página web institucional la relación de los postulantes declarados aptos y no aptos.
- b. Calificar los méritos de los postulantes de acuerdo a los criterios y puntaje, establecidos en las tablas anexas, y publicar los resultados en un lugar visible y página web institucional.
- c. Resolver los reclamos e impugnaciones que se presentan en el proceso del Concurso.
- d. Publicar la relación de postulantes que pasan a la siguiente etapa del Concurso, en un lugar visible y página web institucional.
- e. Evaluar los conocimientos, actitudes y aptitudes docentes de los postulantes, mediante la calificación del currículum vitae, capacidad docente y entrevista personal, de acuerdo a los criterios y puntajes establecidos en las tablas de calificación del presente Concurso.
- f. Solicitar, de ser necesario, el apoyo de los órganos administrativos de la Universidad.
- g. Remitir al Rector de la Universidad el Informe Final con las actas correspondientes a cada una de las etapas del Concurso y los resultados finales con la declaración de ganadores del Concurso.
- h. Remitir los expedientes de los postulantes ganadores a la Unidad de Recursos Humanos de la UNTRM para el trámite correspondiente.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- i. Remitir los expedientes de los postulantes no ganadores a Secretaría General de la UNTRM para que sean devueltos.
- j. Resolver casos no contemplados en el presente Reglamento del Concurso.

Artículo 25.- No podrán ser miembros de la Comisión Evaluadora:

- a. Aquellos que tuvieran entre si relaciones conyugales o de hecho, de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad o colateral.
- b. Aquellos que tuvieran relación conyugal o de hecho, de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad con alguno de los postulantes o sus cónyuges.

Grados de consanguinidad	Grados de afinidad
1er. Grado: Padres – Hijos.	1er. Grado: Esposo(a)- Suegro(a)
2do. Grado: Abuelos, nietos, hermanos	2do. Grado: Esposo(a)- Cuñado(a)
3er. Grado: Bisabuelos, bisnietos, tíos carnales y sobrinos.	
4to. Grado: Primos hermanos entre sí.	

- c. Los docentes que hubieren sido denunciados ante el Tribunal de Honor, cuyo proceso estuviera pendiente o con resolución de apertura, por razón de su actuación anterior en calidad de miembro de Comisión Evaluadora.
- d. Los docentes que no ostenten el Grado Académico de Maestro o Doctor.

Artículo 26.- Los postulantes y cualquier miembro de la Universidad podrán impugnar por escrito al o a los miembros de la Comisión Evaluadora, por causales del artículo anterior dentro del primer (01) día de publicada la Resolución de designación. La impugnación será presentada al Rector de la UNTRM para que la resuelva; si se declara fundada, se modificará la Resolución pertinente con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario.

Artículo 27.- Instalada la Comisión Evaluadora, el Secretario General de la Universidad entregará al Presidente de la Comisión Evaluadora el Acta de Cierre de Inscripción de Postulantes, publicada según cronograma, y los expedientes correspondientes.

Artículo 28.- Las decisiones de la Comisión Evaluadora son inimpugnables e inapelables.

CAPÍTULO VIII

DE LA DECLARACIÓN DE POSTULANTES

Artículo 29.- La Comisión Evaluadora declarará a los postulantes como **CUMPLE**, a los que cumplan con los requisitos comunes y específicos de postulación y estén hábiles para concursar; y como **NO CUMPLE** a los que no cumplan con los requisitos comunes y específicos de postulación y no estén hábiles para concursar. El Acta correspondiente se publicará en un lugar visible de la UNTRM y página web institucional.

Artículo 30.- Los postulantes declarados en la condición de **CUMPLE** quedarán sujetos al cronograma de evaluación establecido en el presente Reglamento, a cargo de la Comisión Evaluadora.

CAPÍTULO IX

DE LA EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Artículo 31.- Constituyen etapas de evaluación para todos los postulantes declarados en la condición de **CUMPLE**, las siguientes:

- a. Evaluación curricular: a cargo de la Comisión Evaluadora.
- b. Evaluación Psicológica: presencial, a cargo de los Psicólogos de la Dirección de Bienestar Universitario de la UNTRM.
- c. Evaluación de capacidad docente: presencial, a cargo de la Comisión Evaluadora.
- d. Entrevista personal: presencial, a cargo de la Comisión Evaluadora.

Las etapas del concurso son cancelatorias y los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. El postulante es descalificado en caso de quedar No Apto en la Evaluación Psicológica o no obtener, en cada una de las etapas a, c y d del presente artículo, el puntaje mínimo





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

aprobatorio establecido en el Artículo 43 del presente Reglamento. El postulante que no se presente a una de las etapas del Concurso quedará descalificado.

DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Artículo 32.- La Comisión Evaluadora efectúa la Evaluación Curricular calificando el curriculum vitae u hoja de vida, de conformidad con los ítems y puntajes establecidos en la Tabla de Calificación (Anexo 02) del presente Reglamento. El curriculum vitae se acredita de la manera siguiente:

a. Grados académicos y títulos profesionales

Se acreditan con la copia simple del grado y título correspondiente a la plaza a la que postula. En el caso de graduados y/o titulados en universidades extranjeras, el grado y/o título a presentar deberá estar apostillado por el Ministerio de Relaciones Exteriores de acuerdo a la Convención de La Haya, o reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), o la ex Asamblea Nacional de Rectores (ANR). Están exceptuados de presentar el Grado Académico de Bachiller, los profesionales, que sustenten con documento, que la Universidad donde estudiaron el pregrado no otorga dicho grado.

b. Actualizaciones y capacitaciones

Solamente se califica la capacitación académica en el área a la que postula, incluye los estudios conducentes a la obtención de Maestrías o Doctorados. Se privilegiarán las pasantías, especializaciones o diplomados que impliquen calificación en instituciones públicas o universidades nacionales o del extranjero.

Los programas de especialización y/o diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas.

En caso que los Diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas.

c. Experiencia profesional

Se consideran los cargos desempeñados desde las prácticas preprofesionales. Las fracciones de años de servicios prestados en forma discontinua en diversos cargos se sumarán.

La experiencia profesional se demuestra con: Constancias, certificados de trabajo, boletas de pago, constancias o certificados de prestación de servicios, conformidades de servicios, contratos de naturaleza laboral o civil, resoluciones de designación y cese que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que los/as postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (**fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado**), así como cargo o función desarrollada.

El tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el postulante obtenga la condición de egresado. Para validar dicha experiencia, **deberá presentar la constancia de egresado o algún documento que acredite desde cuando obtuvo dicha condición**. Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.

De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 “Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401”, se considerará como experiencia laboral:

- Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado.
- Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses.

d. Experiencia docente universitaria

Se tendrá en cuenta la experiencia docente en el área motivo del Concurso o en área afín. Se considerará el tiempo de servicio como Ayudante de Cátedra, Jefe de Práctica y Contratados, prestados sólo en universidades o instituciones con categoría universitaria.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

e. Investigación

Serán evaluados los libros o capítulos de libros con editorial, depósito legal e ISBN; y los artículos publicados en revistas científicas con permanencia. Se considerarán los trabajos de investigación no publicados, registrados en Universidad o Instituto de Investigación; así como los registros de propiedad intelectual o paquetes tecnológicos concedidos y registrados en INDECOPI u otras fuentes internacionales equivalentes.

f. Elaboración de materiales de enseñanza

Serán considerados aquellos manuales, separatas, guías de práctica y otros de nivel universitario, perteneciente a la plaza en la que se presenta el postulante y que se encuentren debidamente certificados por la autoridad universitaria correspondiente.

g. Conocimiento de Idiomas

Se tomarán en cuenta los certificados emitidos por Institutos de Idiomas reconocidos por el Estado Peruano, o por Centro de Idiomas de universidades, o lengua nativa del postulante excepto el castellano. Se evaluará hasta un máximo de dos idiomas.

h. Participación en eventos científicos y académicos

Serán evaluados aquellos certificados correspondientes a los últimos cinco (05) años a la fecha de su postulación en el presente Concurso y posteriores a la obtención del título profesional, que acreditan haber participado como ponente, organizador o asistente en eventos científicos o académicos nacionales o internacionales.

Abstenerse de presentar documentos no solicitados o redundantes sobre una actividad, esto será causal de descalificación.

Artículo 33.- Sólo los postulantes que acrediten las condiciones exigidas por la Ley N° 30220, Ley Universitaria y el presente Reglamento del Concurso, para la plaza a la que postulan y obtengan en la etapa de Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Comunes y Específicos la calificación de **CUMPLE**, y en la Evaluación Curricular un puntaje igual o mayor al mínimo requerido e indicado en la Tabla de puntajes (Anexo 03 del presente Reglamento), será declarado **APTO** y continuará a la siguiente etapa del Concurso.

Artículo 34.- La Comisión Evaluadora publicará la relación de los postulantes declarados que **CUMPLE** o **NO CUMPLE** y **APTO** o **NO APTO**, en la Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Comunes y Específicos y en la Evaluación Curricular, respectivamente. Sólo los postulantes que obtienen la calificación de **CUMPLE** y **APTO** pasarán a la etapa de Evaluación Psicológica en la que debe obtener la calificación de **APTO** para pasar a la etapa de Evaluación de Capacidad Docente. La publicación del Acta correspondiente se realizará en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Artículo 35.- La Evaluación Psicológica será realizada por los Psicólogos de la Dirección de Bienestar Universitario de la UNTRM, quienes aplicarán los test correspondientes para evaluar la personalidad de los postulantes y determinar si son **APTOS** para el ejercicio de la docencia universitaria.

Artículo 36.- Los Psicólogos evaluadores emitirán un Informe a la Comisión Evaluadora del presente Concurso, consignando la calificación de los postulantes como **APTO** o **NO APTO** para el ejercicio de la docencia universitaria. Los postulantes serán descalificados si obtienen la calificación de **NO APTO**.

DE LA EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DOCENTE

Artículo 37.- La evaluación de capacidad docente, permitirá calificar los conocimientos, actitud y aptitud docente del postulante (Anexo 04 del presente Reglamento). El tema de la clase será extraído de los cursos que corresponden a la plaza a la que concursa. La asignación del tema de clase lo realizará la Comisión Evaluadora y con anticipación mínima de 12 horas a la fecha de exposición. La Comisión Evaluadora publicará el Acta de Sorteo de Tema para Evaluar la Capacidad Docente,





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

especificando la relación de los postulantes con el curso y tema asignado, y el lugar donde realizará la exposición de su clase ante la Comisión Evaluadora. La publicación del Acta se realizará en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

Artículo 38.- El Presidente de la Comisión Evaluadora solicitará con documento a los Decanos, para que invite a los docentes y estudiantes de la Facultad a la exposición del tema asignado a los postulantes en el día, hora y lugar fijados por la Comisión Evaluadora.

Artículo 39.- En el día, hora y lugar fijados por la Comisión Evaluadora, el postulante:

- Entregará, antes de iniciar su exposición, al Presidente de la Comisión Evaluadora, tres ejemplares del Sílabo del Curso y el Plan de Clase o Plan de Sesión de Aprendizaje del tema asignado.
- Expondrá la clase en un máximo de 20 minutos.
- Tendrá un máximo de 10 minutos para absolver las preguntas de la Comisión Evaluadora.

El orden de las exposiciones será el mismo que figura en el Acta de Sorteo de Tema para Evaluar la Capacidad Docente. Cuando el Presidente de la Comisión Evaluadora llame al postulante y este no se encuentre presente en Sala, será descalificado y pasará a evaluar al siguiente postulante.

Artículo 40.- La evaluación de la capacidad docente comprende los siguientes rubros:

- Evaluación del plan de clase
- Presentación y desenvolvimiento
- Utilización de tecnología educativa
- Exposición de clase y dominio del tema
- Actitud frente a problemas nuevos.

Durante la Evaluación de la Capacidad Docente, cada miembro de la Comisión Evaluadora asignará puntaje a cada rubro especificado en el presente artículo, en la Hoja de Calificación Individual de Capacidad Docente del postulante (Anexo 4 del presente Reglamento). La calificación de cada miembro de la Comisión Evaluadora será trasladada a la Hoja de Evaluación Conjunta de Capacidad Docente para obtener el puntaje correspondiente. La Comisión Evaluadora publicará el Acta de la Evaluación de la Capacidad Docente en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Artículo 41.- La entrevista personal permitirá a la Comisión Evaluadora, medir los conocimientos del postulante sobre la realidad universitaria peruana, la investigación científica y la innovación (Anexo 05). La Comisión Evaluadora publicará el Acta correspondiente en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

**CAPÍTULO X
BONIFICACIONES**

Artículo 42.- Para ser acreedor a las bonificaciones de Ley, el postulante debe declararlo en su solicitud de postulación y presentar el documento que lo sustenta en la etapa de Entrevista Personal:

- Bonificación por Discapacidad** (Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad): Los postulantes con discapacidad que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una **bonificación del 15% sobre el puntaje final**.
- Bonificación por Licenciados de las Fuerzas Armadas** (Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar): Los licenciados de las fuerzas armadas que hayan cumplido con el servicio militar bajo la modalidad de acuartelado y que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una **bonificación del 10% sobre el puntaje final**.
- Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento** (Ley N° 27674): De conformidad con el artículo 2° de la Ley N° 27674 y el artículo 7° del D.S N° 089- 2003-





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

PCM, se otorga una **bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular en los casos que el perfil del puesto requiera la condición de deportista**, conforme al detalle indicado en el siguiente párrafo. Para tales efectos, el postulante debe presentar una certificación de reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Rendimiento expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que debe encontrarse vigente.

Nivel y bonificación

- **Nivel 1: 20%** Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas.
- **Nivel 2: 16%** Deportistas que hayan participado en juegos deportivos panamericanos y/o campeonatos federados panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica.
- **Nivel 3: 12%** Deportistas que hayan participado en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.
- **Nivel 4: 8%** Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y/o participado en juegos deportivos bolivarianos y obtenida medalla de oro y/o plata.
- **Nivel 5: 4%** Deportistas que hayan obtenido medalla de bronce en juegos deportivos bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.

CAPÍTULO XI

DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Artículo 43.- La Comisión Evaluadora consolidará las calificaciones obtenidas empleando la siguiente fórmula: Puntaje Total = Evaluación Curricular + Capacidad Docente + Entrevista Personal; y formula el cuadro de méritos respectivo. Los puntajes mínimos aprobatorios de cada etapa se especifican en el Anexo 03 del presente Reglamento.

El puntaje mínimo aprobatorio en la Evaluación Curricular es 30 puntos para Docente Contratado con Maestría (DC B1, DC B2 y DC B3), que permite al postulante continuar en el proceso y presentarse a la siguiente etapa. El puntaje mínimo aprobatorio para Capacidad Docente es 36 puntos para Docente Contratado con Maestría (DC B1, DC B2 y DC B3). El puntaje mínimo aprobatorio en la Entrevista Personal es 15 puntos para Docente Contratado con Maestría (DC B1, DC B2 y DC B3).

El puntaje mínimo final aprobatorio es 81 puntos para Docente Contratado con Maestría (DC B1, DC B2 y DC B3), que resulta de la sumatoria del puntaje obtenido por el postulante en la evaluación curricular, capacidad docente y entrevista personal.

Artículo 44.- Para declarar ganador a un postulante, se tendrá en cuenta las condiciones siguientes:

- a. Cuando a una plaza en Concurso se presenta solo un postulante, es declarado ganador si obtiene un puntaje igual o mayor al mínimo exigido.
- b. Cuando a una plaza en Concurso se presentan varios postulantes, es declarado ganador el postulante que obtenga el mayor puntaje por encima del mínimo correspondiente.
- c. En el caso que los postulantes hubieran alcanzado el mismo puntaje, la prioridad será adjudicada al que tuviera mayor grado académico, si persiste el empate, al que tuviera mayor calificación en la capacidad docente; si subsiste el empate se tomará en cuenta la calificación de la evaluación curricular y luego la calificación en investigación.
- d. Si ningún postulante a una plaza en Concurso obtiene el puntaje mínimo, se declarará la plaza desierta.

Artículo 45.- Terminado el proceso, la Comisión Evaluadora redactará el Acta Final consolidando los resultados, especificando la calificación obtenida en cada etapa por los postulantes que pasaron hasta la etapa final, el cuadro de méritos correspondiente y la relación de ganadores de plaza en el Concurso. En su Informe Final incluirá el Acta Final y las Actas de las etapas anteriores del





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Concurso, las que se remitirán al Rector de la UNTRM junto con los expedientes de los postulantes ganadores, para su presentación y aprobación en Consejo Universitario.

Artículo 46.- La Comisión Evaluadora publicará los resultados parciales y finales del concurso en la fecha prevista, en la vitrina y en la página web institucional.

CAPÍTULO XII
DE LAS IMPUGNACIONES

Artículo 47.- Dentro de un (01) día útil de publicados los resultados del Concurso, los postulantes podrán impugnarlos previo pago del 5% de una UIT, en la Unidad de Caja de la UNTRM. La impugnación será presentada al Rector de la UNTRM, adjuntando el comprobante de pago original, para que la resuelva en instancia única, de conformidad en el artículo 67° de la Ley 27444, resolviendo en el plazo máximo de un (01) día útil. El recurso impugnatorio deberá contener los argumentos sustentatorios de hecho y de derecho y hacerse con sujeción a las formalidades establecidas en el D.S. N° 004-2019-JUS TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Artículo 48.- Contra la Resolución de instancia única, no procede recurso impugnatorio alguno. De declararse fundado el recurso, se dispondrá enviar los actuados al Tribunal de Honor, para determinar el grado de responsabilidad de los miembros de la Comisión Evaluadora.

CAPÍTULO XIII
DE LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS

Artículo 49.- Una vez aprobados los resultados del Concurso por el Consejo Universitario, se expedirá la correspondiente Resolución de aprobación de resultados, en base a la cual se elaborará el contrato de los ganadores de plaza en el Concurso.

Artículo 50.- Las plazas no coberturas podrán ser adjudicadas por la Comisión Evaluadora encargada de conducir el proceso del Concurso, a la misma Facultad u otra Facultad, que requiera la plaza o plazas, siempre que el postulante haya obtenido por lo menos el puntaje mínimo final aprobatorio en estricto orden de mérito.

Artículo 51.- En un plazo no mayor de treinta (30) días útiles después de expedida la Resolución referida en el Artículo 49, los docentes ganadores de plaza en el presente Concurso, deben presentar en la Unidad de Recursos Humanos de la UNTRM, los certificados originales correspondientes a las declaraciones juradas que presentaron para su inscripción como postulantes; asimismo, presentarán las copias autenticadas por el fedatario de la Universidad de origen, por el Secretario General de la Universidad de origen o legalizadas por Notario Público: de los diplomas, constancias, certificados y otros según corresponda, de la información presentada en su curriculum vitae u hoja de vida. Si no presenta las precitadas certificaciones y copias solicitadas, se dejará sin efecto la Resolución de su Contrato en el extremo correspondiente, y se recurrirá en estricto orden de méritos a los otros concursantes que alcanzaron puntaje mínimo aprobatorio, pero no vacante, para cubrir esa plaza. En caso no haya otro postulante a esa plaza que cumpla las condiciones establecidas, la plaza será declarada desierta. La adjudicación de esa plaza será aprobada por el Consejo Universitario, en base al informe al respecto de la Unidad de Recursos Humanos de la UNTRM.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA. Todo lo no previsto en el presente Reglamento será resuelto por la Comisión Evaluadora.

SEGUNDA. Deróguese todos los dispositivos administrativos, de igual o menor rango, que se opongan al presente Reglamento.

TERCERA. Por excepcionalidad y con el fin de garantizar el servicio académico de formación profesional y en salvaguarda del interés superior del estudiante, vinculados a los Principios de la Universidad señalados en el Artículo 5 de la Ley Universitaria 30220. En la presente convocatoria, para ser aceptado como postulante al Concurso Público, el ejercicio profesional será considerado con un mínimo de tres (03) años.

CUARTA. El presente Reglamento entrará en vigencia a partir del día siguiente de su aprobación en Consejo Universitario.

DISPOSICIÓN FINAL

PRIMERA. En el caso de los Médicos Cirujanos, se considera la Resolución del Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD que aprueba precedente de observancia obligatoria para la correcta interpretación, aplicación y alcances de los numerales 82.1 y 82.2 del artículo 82 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria.

SEGUNDA. En el caso de los Cirujanos, Dentistas, Odontólogos o Estomatólogos, se considera la Resolución del Consejo Directivo N° 049-2018-SUNEDU/CD que incorpora a los profesionales cuyos títulos de segunda especialidad profesional hayan sido obtenidos a través del Residentado Odontológico.

TERCERA. Informe Técnico N° 001878-2022-SERVIR-GPGSC del 30 de setiembre de 2022, concluye que la Ley N° 31419 y su Reglamento, de acuerdo a lo regulado en la Ley N° 31396, reconocen las prácticas preprofesionales y profesionales como parte de la experiencia laboral general, la cual contiene a la experiencia laboral específica; por tanto, es factible que la experiencia laboral a partir de prácticas preprofesionales y profesionales se contabilice como parte de la experiencia laboral específica, siempre y cuando se encuentre asociada a alguno de sus tres (03) componentes: i) en el puesto o cargo; ii) en la función o materia y/o; iii) en el sector público, al no existir mayores restricciones para su consideración, y de acuerdo a lo indicado en el Informe Técnico N° 000296-2022-SERVIR-GPGSC.

El Informe Técnico N° 000296-2022-SERVIR-GPGSC del 02 de marzo de 2022, concluye:

- La Ley N° 31396, reconoce que los estudiantes que realizan prácticas preprofesionales por un periodo mayor a tres meses (tiempo mínimo) serán reconocidas como experiencia laboral; asimismo, las prácticas preprofesionales podrán realizarse hasta cuando el estudiante adquiera la condición de egresado, ello teniendo en cuenta los 2 años que prescribe el artículo 7 del DL 1401.
- Debe entenderse que la Ley N° 31396, reconoce como experiencia laboral las prácticas preprofesionales y profesionales que se hayan realizado, independientemente del año en que fueron llevadas a cabo, de conformidad con el artículo 4 de la citada Ley, de acuerdo con lo expuesto en el numeral 2.18 del presente informe.
- Es pertinente señalar que, esta situación es solo para un tema de concurso público, en el cual busca acreditarse – entre otros aspectos- la experiencia laboral, toda vez que el convenio de prácticas no genera vínculo laboral con la entidad.

Chachapoyas, julio de 2024.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



ANEXOS





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 01

**PLAZAS PARA CONTRATO DE PERSONAL DOCENTE PARA
PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS
TERCERA CONVOCATORIA – 2024**

(EN EL MARCO DE LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA – D.S. 418-2017-EF)





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD (FACISA)

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

N° Plaza	Título / Grado	Tipo de Contrato**	Cursos*	Total Horas *
1	Licenciado/a en enfermería, con maestría	DC B1	Enfermería del Niño y Adolescente I	32
2	Licenciado/a en enfermería, con maestría	DC B2	Enfermería del Niño y Adolescente II	16
3	Licenciado/a en enfermería, con maestría	DC B3	Enfermería en Adulto y Adulto Mayor I	8
4	Licenciado/a en enfermería, con maestría	DC B3	Enfermería en Adulto y Adulto Mayor II	8

SUMILLAS DE LOS CURSOS

Plaza N° 1 Licenciado/a en enfermería, con maestría

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Enfermería del Niño y Adolescente I (V ciclo)	9	4	10	El curso corresponde al área de formación de especialidad, siendo de carácter teórico-práctico. Su propósito es aportar al nivel de logro intermedio de la competencia que brinda cuidado integralde enfermería al recién nacido, lactante, pre escolar, escolar y adolescente en el nivel preventivo, de promoción de la salud, con enfoque humanístico aplicando el proceso de atención de enfermería. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Situación de salud del recién nacido, niño y adolescente. Bases conceptuales y teóricas aplicadas en CRED. Cuidado integral de enfermería en el crecimiento y desarrollo del niño menor de 2 años. Unidad II: Cuidado integral de enfermería en el crecimiento y desarrollo del niño en etapa preescolar y escolar. Unidad III: Cuidado integral de enfermería en el crecimiento y desarrollo del adolescente

Plaza N° 2 Licenciado/a en enfermería, con maestría

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Enfermería del Niño y Adolescente II (VII ciclo)	9	4	10	Curso perteneciente al área de formación de especialidad, de naturaleza teórico-práctico, su propósito es aportar al nivel de logro intermedio, que orienta a la competencia que cuida la salud del niño y adolescente que integra la salud mental, la salud comunitaria, la administración de los servicios de salud y el método científico de enfermería. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Cuidado de enfermería al neonato y lactante enfermo y hospitalizado. Unidad II: Cuidado de enfermería al lactante y pre escolar y escolar enfermo y hospitalizado con enfermedades prevalentes respiratorias, cardiovasculares, gastrointestinales, renales, genitourinarias, neurológicas, oncológicas, hematológicas. Unidad III: Cuidado de enfermería al niño y adolescente con disfunciones y discapacidades.

Plaza N° 3 Licenciado/a en enfermería, con maestría

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Enfermería en Adulto y Adulto Mayor I (V ciclo)	9	4	10	Curso perteneciente al área de formación de especialidad, de naturaleza teórico-práctico, su propósito es aportar al nivel del logro intermedio de la competencia, que desarrolla el estudio de riesgos y problemas de salud en el adulto y anciano prevalentes en nuestro medio. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Introducción a enfermería en adulto y adulto mayor. Unidad II: Cuidados peri-operatorios pacientes adultos. Unidad III: Cuidados de enfermería al adulto mayor con problemas de salud.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 4 Licenciado/a en enfermería, con maestría

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Enfermería en Adulto y Adulto Mayor II (VI ciclo)	9	4	10	Curso perteneciente al área de formación de especialidad, de naturaleza teórico-práctico; su propósito es aportar al nivel del logro intermedio de la competencia, que orienta al desarrollo de capacidades para aplicar los conocimientos y métodos del cuidado integral en enfermería a la persona adulta y adulto mayor. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Cuidados de enfermería al adulto y adulto mayor con afecciones cardiovasculares, respiratorias, renales y urológicas en fase aguda y crónica. Unidad II: Cuidados de enfermería a personas con afecciones en fase aguda y crónicas del sistema nervioso, hematopoyéticos, hormonales y metabólicos; cuidados de enfermería a personas con afecciones psiquiátricas. Unidad III: Cuidados de enfermería a personas, con intervención quirúrgica y enfermedad en fase terminal.

FACULTAD DE FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL Y AMBIENTAL (FICIAM)

ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUITECTURA Y URBANISMO

N° Plaza	Título/Grado	Tipo de Contrato **	Cursos *	Total Horas*
5	Arquitecto, con grado de maestro	DC B1	Representación Gráfica	32
6	Arquitecto, con grado de maestro	DC B1	Taller II	32

SUMILLAS DE LOS CURSOS

Plaza N° 5: Arquitecto, con grado de maestro

Curso	Créd.	Ht	Hp	Sumilla
Representación Gráfica (II ciclo)	3	2	2	El curso Representación gráfica es un curso teórico práctico que integra la línea curricular específica Diseño Arquitectónico y es de régimen obligatorio. Este curso se propone el desarrollo de conocimientos, habilidades y técnicas para una comunicación efectiva y estética lograda de conceptos arquitectónicos y urbanísticos por medio de representaciones visuales. Los estudiantes utilizarán herramientas y medios tradicionales y digitales en la creación de presentaciones gráficas impactantes donde las ideas y diseños sean expuestas de manera clara y persuasiva. en este curso abordará conocerán sobre composición visual, el uso del color, la representación de volúmenes y espacios, la perspectiva, el dibujo a mano alzada, la renderización, la diagramación y la elaboración de paneles y presentaciones visuales. en este y otros cursos relacionados desarrollarán la capacidad de transformar sus ideas en imágenes atractivas y convincentes.

Plaza N° 6: Arquitecto, con grado de maestro

Curso	Créd.	Ht	Hp	Sumilla
Taller II (II ciclo)	5	0	10	El curso Taller II es un curso eminentemente práctico que integra la línea curricular específica Diseño Arquitectónico y es de régimen obligatorio. Este curso se propone brindar a los estudiantes un espacio de aprendizaje práctico y creativo donde apliquen los conocimientos y habilidades adquiridas en asignaturas previas en el desarrollo de proyectos de diseño arquitectónico y urbanístico. Progresivamente, taller a taller, los alumnos trabajarán en propuestas de mayor complejidad y envergadura, solucionando abordando problemas específicos y considerando aspectos estéticos, funcionales, técnicos y contextuales en el diseño de espacios y entornos innovadores y de calidad. En este curso, los estudiantes de todos los ciclos interactúan e intercambian experiencias, conocimientos y habilidades y exponen sus trabajos a la opinión crítica de sus pares y docentes en un ejercicio permanente de interaprendizaje y auto y coevaluación.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

**FACULTAD DE FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNISTA, AGRONEGOCIOS
Y BIOTECNOLOGÍA (FIZAB)**

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN AGRONEGOCIOS

N° Plaza	Título/Grado	Tipo de Contrato **	Cursos *	Total Horas*
7	Ingeniero en Agronegocios o Ingeniero Industrial con grado de maestro o doctor	DC B1	Marketing Internacional en Agronegocios	32

SUMILLA DEL CURSO

Plaza N° 7: Ingeniero en Agronegocios o Ingeniero Industrial con grado de maestro o doctor

Curso	Créd.	Ht	Hp	Sumilla
Marketing Internacional en Agronegocios (X ciclo)	3	2	2	El curso corresponde al área de formación general es de naturaleza teórico - práctico. Su propósito es aportar al nivel de logro intermedio de la competencia en marketing internacional. Sus contenidos están distribuidos en tres (3) unidades didácticas: Unidad I: Investigación de mercados internacionales, Adaptación de la estrategia de marketing; Unidad II: Consideraciones culturales y lingüísticas, Gestión de canales de distribución globales; Unidad III: Estrategias de promoción internacional y Consideraciones legales y éticas.

* Los cursos y horas lectivas son referenciales, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela profesional correspondiente. Las horas correspondientes a los contratos DC B1, DC B2 y DC B3 se especifican en el artículo 7 del presente Reglamento. La Declaración de Carga Horaria será realizada en base a la normativa vigente en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas (UNTRM).

** El tipo y condiciones esenciales del contrato se muestran en la Tabla siguiente:

CONDICIONES ESENCIALES DE CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación del servicio	Escuelas Profesionales y Departamentos Académicos en las diferentes Facultades de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, según corresponda de acuerdo a la plaza. Disponibilidad para realizar viajes al interior de la Región Amazonas.
Duración del contrato	Inicio: 1 de agosto de 2024 Término: 31 de diciembre de 2024
Contraprestación económica mensual	DC B1: S/ 2,514.00 (Dos Mil Quinientos Catorce y 00/100 soles). DC B2: S/ 1,257.00 (Un Mil Doscientos Cincuenta y Siete y 00/100 soles) DC B3: S/ 628.50.00 (Seiscientos Veinte y Ocho y 50/100 soles)





ANEXO 02

TABLA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

DATOS GENERALES					
Apellidos y Nombres _____					
N° de plaza _____ Tipo de Contrato _____ Facultad _____					
EVALUACIÓN CURRICULAR					
N°	Descripción	Puntaje Específico	Puntaje Máximo	Calificación	
				Parcial	Total
1	Grados Académicos y Título Profesional (sólo se calificará el grado más alto)		17.00		
	1.1. Título Profesional	5.00			
	1.2. Grado Académico				
	Doctor	10.00			
	Maestro	8.00			
	Otros títulos profesionales universitarios	2.00			
2	Actualizaciones y Capacitaciones		10.00		
	2.1.Pasantías (2.0 x c/u hasta 3)	6.00			
	2.2.Especializaciones o diplomados académicos (2.0 x c/u hasta 3)	6.00			
	2.3.Estudios de posgrado sin alcanzar grado (sólo se calificará el más alto)				
	a. Semestres de Doctorado (1.5 x sem. hasta 4)	6.00			
	b. Semestres de Maestría (1.0 x sem. hasta 4)	4.00			
3	Experiencia profesional (1.5 x año hasta 10)	15.00	15.00		
4	Experiencia docente universitaria		5.00		
	En el área de la plaza en Concurso (0.5 x sem. hasta 4)	2.00			
	En áreas afines a la plaza en Concurso (0.25 x sem. hasta 4)	1.00			
	Bonificación por docencia en la UNTRM (0.5 x sem hasta 4)	2.00			
5	Investigación		20.00		
	a. Libros o capítulo de libros con depósito legal (2.0 x c/u hasta 3)	6.00			
	b. Trabajos de Investigación acreditados no publicados (1.0 x c/u hasta 5)	5.00			
	c. Artículo en revista científica indizada (2.0 x c/u hasta 5)	10.00			
	d. Artículo en revista científica no indizada (1.0 x c/u hasta 5)	5.00			
	e. Registros de propiedad intelectual o paquetes tecnológicos concedidos y registrados en INDECOPI (1.0 x c/u hasta 5)	5.00			
6	Elaboración de material de enseñanza		3.00		
	Separatas o Guías o Folletos (0.2x c/u hasta 5)	1.00			
	Textos universitarios (1.0 x c/u hasta 2)	2.00			
7	Conocimiento de idiomas (sólo se considerará el nivel más alto)		3.00		
	Idioma o lengua nativa (1.5 x idioma hasta 2)	3.00			
8	Participación en eventos científicos y académicos (últimos 5 años)		27.00		
	Ponente (1.0 punto x c/evento hasta 10)	10.00			
	Asistente (1.0 punto x c/evento hasta 10)	10.00			
	Organizador (1.0 x c/evento hasta 10)	10.00			
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO			100.00		





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 03

**PUNTAJES MÍNIMOS APROBATORIOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACION DE
PERSONAL DOCENTE PARA PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO
RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS – TERCERA CONVOCATORIA 2024**

TIPO DE CONTRATO DOCENTE	PUNTAJES MÍNIMOS REQUERIDOS POR FACTOR DE EVALUACIÓN			PUNTAJE MÍNIMO FINAL APROBATORIO PARA CONTRATO
	Evaluación Curricular (0 – 100)	Capacidad Docente (0 – 60)	Entrevista Personal (0 a 20)	
Docente Contratado DC B1	30.0	36.0	15	81.0
Docente Contratado DC B2	30.0	36.0	15	81.0
Docente Contratado DC B3	30.0	36.0	15	81.0

Las etapas del proceso son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. El postulante es descalificado en caso de no obtener el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las etapas. El postulante que no se presente a una de las etapas presenciales del proceso del Concurso quedará descalificado.





ANEXO 04

CRITERIOS Y FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DOCENTE

1. Evaluación de plan de clase

1.1. Plan de Clase Magistral

- El modelo instruccional contiene elementos básicos que corresponden a la programación de la enseñanza y el aprendizaje a nivel de la unidad de aprendizaje o asignatura, es decir, objetivos correctamente desagregados, óptima selección de contenidos en función de los objetivos, diseño de instrumentos y técnicas eficaces para realizar la evaluación previa del estudiante, selección adecuada de experiencias y estrategias didácticas y plan de evaluación correctamente concebido sobre base de los objetivos programados. Buena fundamentación de la programación del modelo instruccional. Manifiesta excelentes habilidades para realizar la comunicación pedagógica..... **10 pts.**
- El modelo instruccional contiene los elementos básicos que corresponden a su programación, pero alguno o algunos de ellos no son correctamente estructurados y se aprecia deficiencias en su fundamentación. Del mismo modo, manifiesta pocas habilidades para realizar la comunicación pedagógica **6 pts.**
- El modelo instruccional no contiene los elementos básicos que corresponden a su programación. Así mismo manifiesta nulas habilidades para realizar la comunicación pedagógica **2 pts.**

1.2. Redacción

- El texto está redactado con propiedad y corrección. Utiliza el lenguaje académico sin pecar de afectación y atrae la atención del lector **10 pts.**
- El texto está redactado con propiedad y corrección. No usa el lenguaje académico..... **6 pts.**
- El texto tiene faltas de redacción y/o de ortografía **2 pts.**

2. Presentación y desenvolvimiento

- Utiliza los términos con propiedad y el discurso sigue las leyes de la sintaxis..... **10 pts.**
- Utiliza los términos con propiedad pero tiene dificultades sintácticas o, si utiliza la sintaxis correctamente, sus términos no adecuados **6 pts.**
- El texto tiene fallas de redacción y/o de ortografía **2 pts.**

3. Utilización de tecnología educativa

- Utiliza esencialmente la pizarra con propiedad y se ayuda de otros medios audiovisuales en relación específica del tema **10 pts.**
- Utiliza con limitaciones tanto la pizarra como otras ayudas audios visuales..... **6 pts.**
- Hace uso incorrecto de los recurso didácticos **2 pts.**

4. Exposición de clase y dominio del tema

- Revela conocer el contenido de su disciplina y de las disciplinas conexas y expone con claridad y lógica el tema motivo de la exposición **10 pts.**
- Revela conocer el contenido de su disciplina únicamente y muestra deficiencias con las disciplina conexas y muestra dificultades en la exposición del tema de su clase..... **6 pts.**
- Hace uso incorrecto de los recursos didácticos **2 pts.**

5. Actitud frente a problemas nuevos

- Frente a una pregunta acerca de un tema nuevo que se le plantea responde con propiedad y se deja entender claramente **10 pts.**
- Frente a las preguntas nuevas responde con limitaciones en propiedad y claridad..... **6 pts.**
- Frente a las preguntas nuevas responde con especulación o evasivas **2 pts.**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

A. HOJA DE CALIFICACIÓN INDIVIDUAL DE LA CAPACIDAD DOCENTE

Postulante:

Plaza N°: **Escuela Profesional:**

Tipo de Contrato Docente:

Integrante de Comisión Evaluadora:

RUBRO EVALUABLE	PUNTAJE PARCIAL
1. Evaluación de Plan de Clase	
1.1. Plan de Clase Magistral	
1.2. Redacción	
2. Presentación y desenvolvimiento	
3. Utilización de tecnología educativa	
4. Exposición de clase y dominio del tema	
5. Actitud frente a problemas nuevos	
Total	

Firma del Integrante de Comisión Evaluadora





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

B. HOJA DE CALIFICACIÓN CONJUNTA DE LA CAPACIDAD DOCENTE

Postulante:

Plaza N°: **Escuela Profesional:**

Tipo de Contrato Docente:

RUBRO EVALUABLE	PRESIDENTE	SECRETARIO	VOCAL	PROMEDIO
1. Evaluación de plan de clase				
1.1. Plan de Clase Magistral				
1.2. Redacción				
2. Presentación y desenvolvimiento				
3. Utilización de tecnología educativa				
4. Exposición de clase y dominio del tema				
5. Actitud frente a problemas nuevos				
PUNTAJE TOTAL PROMEDIO				

Firma del Presidente de la Comisión Evaluadora

Firma del Secretario de la Comisión Evaluadora

Firma del Vocal de la Comisión Evaluadora





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 05

CRITERIOS Y FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL

A. HOJA DE CALIFICACIÓN INDIVIDUAL DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Postulante:

Plaza N°: **Escuela Profesional:**

Categoría Docente:

Integrante de la Comisión Evaluadora:

RUBRO EVALUABLE	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL
Realidad universitaria peruana	10	
Investigación científica	5	
Innovación	5	

A. HOJA DE CALIFICACIÓN CONJUNTA DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Postulante:

Plaza N°: **Escuela Profesional:**

Categoría Docente:

RUBRO EVALUABLE	PRESIDENTE	SECRETARIO	VOCAL	PROMEDIO
Realidad universitaria peruana				
Investigación científica				
Innovación				
Puntaje total promedio				





ANEXO 06

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL CONCURSO

ETAPAS DEL CONCURSO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria	3 de julio de 2024	Consejo Universitario
CONVOCATORIA		
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	4 al 17 de julio de 2024	Unidad de Recursos Humanos
Publicación en portal institucional y vitrinas de la UNTRM	4 al 17 de julio de 2024	Oficina de Tecnologías de Información Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
Adquisición de derechos de evaluación	15 al 17 de julio de marzo de 2024	Unidad de Ingresos (Caja) o depósito en el Banco de la Nación Cuenta N° 0261 – 022419 de la UNTRM
Presentación de expediente de postulación en Secretaría General de la UNTRM, en Horario de Oficina	15 al 17 de julio de 2024	Secretaría General
Elaboración y publicación del acta de cierre de inscripción	17 de julio de 2024	Secretaría General
SELECCIÓN		
Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos del expediente	18 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Resultados de la evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	18 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Evaluación de curricular	19 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Resultados de la evaluación curricular Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	19 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Evaluación Psicológica	22 de julio de 2024	Dirección de Bienestar Universitario
Sorteo de tema para capacidad docente, publicación en Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	22 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Evaluación de capacidad docente	24 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Resultados de la evaluación de capacidad docente en la Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	24 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Entrevista personal	25 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Resultados de la entrevista personal en la Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	25 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Presentación de impugnaciones	26 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Resolución de impugnaciones	26 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Resultados Finales – Declaración de Ganadores Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	30 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
RATIFICACIÓN DE RESULTADOS		
Presentación de resultados al Rector	31 de julio de 2024	Comisión Evaluadora
Aprobación de Resultados por Consejo Universitario	31 de julio de 2024	Consejo Universitario
Inicio del Contrato	1 de agosto de 2024	Unidad de Recursos Humanos

INFORMES E INSCRIPCIONES

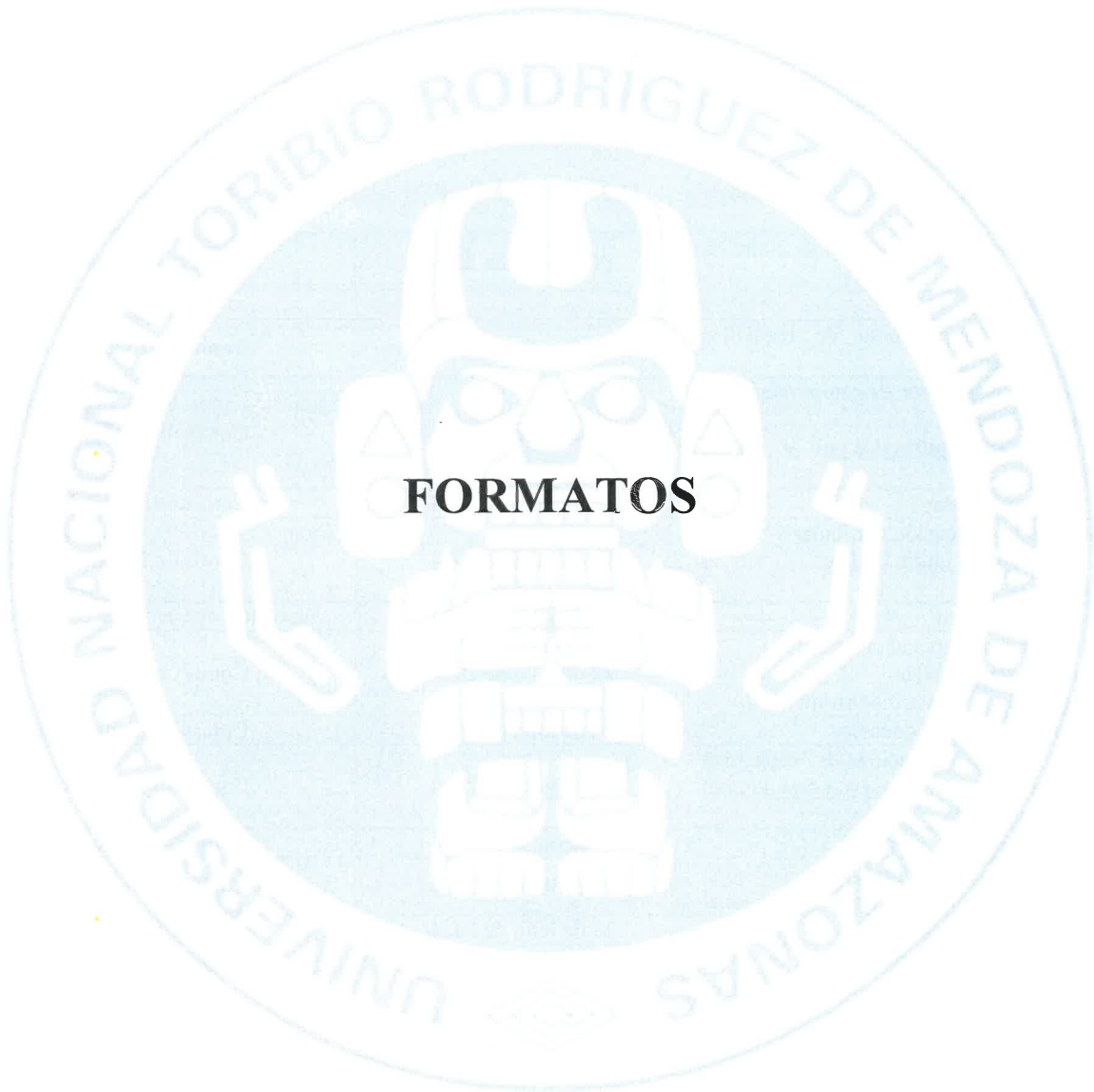
Lugar: Secretaría General de la UNTRM (Calle Higos Urco N° 350, Chachapoyas, Amazonas, 2do. Piso Sede Administrativa. **Horario:** De 8:00 a 13:00 horas y de 14:15 a 16:30 horas, en días hábiles. Se registrará la fecha y hora de su inscripción. **Derecho de Evaluación en el Concurso S/ 100.00 soles,** depósito en Unidad de Ingresos (Caja) o depósito en el Banco de la Nación Cuenta N° 0261 – 022419 de la UNTRM.



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



FORMATOS





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 01

SOLICITUD DE POSTULACIÓN

Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas

Yo,, identificado con DNI
N°, con domicilio legal en
....., solicito a Usted, ser considerado como
postulante en el Concurso Público de Méritos para Contratación de Personal Docente 2023 para
Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Plaza
N°....., Tipo de Contrato Docente de la Escuela Profesional de
....., que la Universidad está convocando, para lo
cual hago llegar mi expediente completo para que sea evaluado por la Comisión
correspondiente.

Chachapoyas,.....de.....del 2024

Firma del postulante
DNI N°





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 02

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado (a) con DNI N°, en cumplimiento de lo dispuesto por el Reglamento del Concurso Público de Méritos para Contratación de Personal Docente para Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, tercera convocatoria 2024, postulante a la Plaza N°, Tipo de Contrato Docente, para ejercer la docencia, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. Mi domicilio real está ubicado actualmente en:
2. Mi número telefónico es:
3. Me encuentro en buen estado de salud física para ejercer la docencia..... SI () NO ()
4. Me encuentro en buen estado mental para ejercer la docencia SI () NO ()
5. Tengo amonestación, suspensión, cese temporal o destitución en el ejercicio de función docente o administrativa. SI () NO ()
6. Tengo antecedentes penales..... SI () NO ()
7. Tengo antecedentes judiciales SI () NO ()
8. Tengo antecedentes policiales SI () NO ()
9. He sido destituido SI () NO ()
10. Estoy cumpliendo sanción disciplinaria SI () NO ()
11. Estoy incurso en proceso penal por delito doloso SI () NO ()
12. He sido condenado, sentenciado, procesado o he sido separado o tengo antecedentes por hostigamiento sexual o violación de la libertad sexual SI () NO ()
13. He sido condenado, sentenciado, procesado o he sido separado por tráfico (distribución o venta) ilícito de drogas SI () NO ()
14. He sido condenado, sentenciado, procesado o he sido separado por terrorismo y/o apología del terrorismo SI () NO ()
15. Tengo inhabilitación, impedimento o incompatibilidad legal para acceder al servicio civil del Estado o función pública o tengo sentencia condenatoria ejecutoriada SI () NO ()
16. Tengo cese definitivo por delito doloso SI () NO ()
17. Tengo incompatibilidad, Ley de Nepotismo N° 26771 SI () NO ()
18. Soy deudor alimentario moroso SI () NO ()
19. Estoy condenado o soy pasible de sentencia con reserva de fallo condenatorio por la comisión de un delito doloso SI () NO ()
20. Declaro conocer y cumplir lo estipulado en el presente Reglamento SI () NO ()

Los datos proporcionados en la presente declaración son verdaderos, por lo que me someto a las sanciones administrativas, civiles y/o penales que correspondan, en caso que se encuentre adulteración y/o falsedad en la misma, vulnerando así el Principio de Presunción de Veracidad que rige los procedimientos administrativos, conforme lo previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444 “Ley de Procedimiento Administrativo General”.

Chachapoyas,.....de.....del 2024



FIRMA
Nombres y Apellidos:
Número de DNI :

Huella Digital:



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado con DNI N°, Postulante en el Concurso Público de Méritos para Contratación de Personal Docente 2024 para Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Plaza N°, Tipo de Contrato Docente de la Escuela Profesional de, que la Universidad está convocando, declaro bajo juramento no estar inhabilitado para contratar con el Estado, y no estar incurso en incompatibilidad legal ni laboral. De no ser así, me someto a los alcances de las disposiciones legales vigentes. (Artículo 42° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y los artículos 428° y 438° del Código Penal).

Chachapoyas, de.....del 2024

FIRMA

Nombres y Apellidos

DNI

Huella Digital





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

**FORMATO N° 04
DECLARACIÓN JURADA DEL POSTULANTE**

Yo....., identificado con DNI N°....., Postulante en el Concurso Público de Méritos para Contratación de Personal Docente 2024 para Pregrado en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Plaza N°....., Tipo de Contrato Docente de la Escuela Profesional de, que la Universidad está convocando, declaro bajo juramento no incurrir en incompatibilidad horaria ni laboral en la plaza a la cual concurso.

Fecha:

FIRMA

Nombres y Apellidos

DNI

Huella Digital

Aclaración Formato N° 04

Ningún funcionario o servidor público puede percibir dos remuneraciones del Estado, con excepción de la que se puede ejercer como función docente, lo que implica que, con el objeto de maximizar el acceso a los cargos públicos y hacer efectivo el derecho de todo ciudadano de participar en los asuntos públicos, se prohíbe la acumulación de empleos, en base a lo siguiente:

a) Decreto Ley N° 20530

Artículo 8°.- Se podrá percibir simultáneamente del Estado dos pensiones, o un sueldo y una pensión, cuando uno de ellos provenga de servicios docentes prestados a la enseñanza pública o de viudez. Asimismo, podrá percibirse dos pensiones de orfandad, causadas por el padre y la madre.

Artículo 9°.- El pensionista cuya pensión provenga de servicios docentes y no docentes, que reingresare a prestar servicios, podrá continuar percibiendo la parte proporcional de su pensión que no sea incompatible con la naturaleza docente o administrativa de su nuevo cargo.

b) Constitución Política del Perú

Artículo 40° primer párrafo. - “La Ley regula el ingreso a la carrera administrativa y los derechos, deberes y responsabilidades de los servidores públicos. No están comprendidos en dicha carrera los funcionarios que desempeñan cargos políticos o de confianza. Ningún funcionario o servidor público puede desempeñar más de un empleo o cargo público remunerado, con excepción de uno más por función docente (...).”

c) Decreto de Urgencia N° 020-2006

Artículo 7°. - “En el sector público no se podrá percibir simultáneamente remuneración y pensión, incluidos honorarios por servicios no personales, asesorías o consultorías, salvo por función docente y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas”.

d) Ley N° 28175

Artículo 3°. - “Ningún empleado público puede percibir del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Es incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado. Las únicas excepciones las constituyen la función docente y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas”.

e) Resolución Suprema N° 091-86-EF-76

Artículo 1°.- Los docentes universitarios en uso de la excepción establecida en el Art. 58° de la Constitución Política del Estado no podrán tener dos modalidades de trabajo docente en la misma Universidad y tratándose de dos universidades diferentes una de las modalidades deberá ser a tiempo parcial obligatoriamente, siempre que no haya incompatibilidad horaria. En el caso de Universidades Nacionales la suma de los tiempos de labor académica no excederá de las 40 horas.

f) Texto Único Ordenado del poder Judicial

Artículo 184°. - numeral 8 refiere: “Dedicarse exclusivamente a la función judicial. No obstante, puede ejercer la docencia universitaria en materias jurídicas, a tiempo parcial, **HASTA por ocho horas semanales** de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho judicial. Igualmente, con las mismas limitaciones, puede realizar labor de investigación jurídica, fuera de las horas del despacho judicial, e intervenir a título personal en Congresos y Conferencias”.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

g) Ley N° 29277, Ley de Carrera Judicial

Artículo 34°.- numeral 13.- Son deberes de los jueces (...) Dedicarse exclusivamente a la función judicial. No obstante, pueden ejercer la docencia universitaria en materias jurídicas, a tiempo parcial, **hasta por ocho (8) horas semanales** de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho judicial. Igualmente, con las mismas limitaciones, pueden realizar labor de investigación e intervenir a título personal en Congresos y Conferencias”.

h) Ley N 30483 ley de la carrera fiscal

Artículo 33 son deberes de los fiscales

(....)

16. Dedicarse exclusivamente a la función fiscal. No obstante, puede ejercer la docencia universitaria a tiempo parcial, hasta por ocho (8) horas semanales de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho fiscal. Igualmente, con las mismas limitaciones, puede realizar labores de investigación e intervenir, a título personal, en congresos y conferencias.

i) Decreto Legislativo N° 1153

Artículo 14°. - Prohibición de doble percepción de ingresos del personal de la salud. El personal de la salud no puede percibir del Estado más de una compensación económica, entrega económica, remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Es incompatible la percepción simultánea de dichos ingresos con la pensión por servicios prestados al Estado o por pensiones financiadas por el Estado, salvo excepción establecida por Ley. Las únicas excepciones las constituyen la percepción de ingresos por función docente efectiva y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas estatales o en Tribunales Administrativos o en otros órganos colegiados. **Queda prohibida la percepción de ingresos por dedicación de tiempo completo en más de una entidad pública a la vez (Expediente 022-2013-PI/TC).**

j) Decreto Legislativo N° 276

Artículo 24.- Son derechos de los servidores públicos de carrera: (...) h) Ejercer docencia universitaria, sin ausentarse del servicio más de seis horas semanales.

k) Ley del Servicio Civil N° 30057

Artículo 38°. - Los servidores del Servicio Civil no pueden percibir del Estado más de una compensación económica, remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Es incompatible la percepción simultánea de dichos ingresos con la pensión por servicios prestados al Estado o por pensiones financiadas por el Estado, salvo excepción establecida por Ley. (...) **Queda prohibida la percepción de ingresos por dedicación de tiempo completo en más de una entidad pública a la vez.**

l) Estatuto de la UNTRM

Artículo 111.- Los servidores públicos que no pertenecen a la UNTRM, pueden ser contratados para el ejercicio de la docencia universitaria de acuerdo a su régimen laboral vigente, siempre y cuando no exista incompatibilidad legal ni horaria en el desempeño de sus funciones.

