



Rectorado

## RESOLUCIÓN RECTORAL N° 599 -2017-UNTRM/R

Chachapoyas, 07 AGO 2017.

### VISTOS:

El Informe Final N° 002-2017-UNTRM-R/PJ, de fecha 07 de agosto del 2017, mediante el cual, la Presidente de la comisión encargada de conducir el Concurso Público para la contratación de personal bajo el régimen laboral especial CAS del Decreto Legislativo N° 1057, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017, remite el Informe Final del Concurso Público N° 009-2017-UNTRM; el Proveído, de fecha 07 de agosto del 2017, mediante el cual, el Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, dispone proyectar resolución, y;

### CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, organiza su Régimen de Gobierno de acuerdo a Ley Universitaria N° 30220, su Estatuto y Reglamentos, atendiendo a sus necesidades y características;

Que, el Contrato Administrativo de Servicios, es una modalidad contractual de la Administración Pública del Estado, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera no autónoma. Se rige por normas del derecho público y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones que establece el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, con Resolución de Secretaría General N° 088-2017-MINEDU, de fecha 06 de abril del 2017, el Secretario General del Ministerio de Educación, aprueba la Norma Técnica denominada Norma Técnica para contratación de personal bajo el Régimen Laboral Especial CAS del Decreto Legislativo N° 1057, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017;

Que, la Norma Técnica para contratación de personal bajo el Régimen Laboral Especial CAS del Decreto Legislativo N° 1057, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017, tiene por finalidad orientar la selección y contratación de personal para el fortalecimiento de la gestión administrativa de las universidades públicas, bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 – Contratación Administrativa de Servicios (CAS), para el ejercicio presupuestal 2017, en el marco de lo establecido en el literal b) numeral 29.1, artículo de la Ley N° 30518; Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017;

Que, asimismo, la Norma Técnica para contratación de personal bajo el Régimen Laboral Especial CAS del Decreto Legislativo N° 1057, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017, tiene como objetivos: Establecer los criterios de selección de universidades públicas que recibirán recursos por parte del Ministerio de Educación para la contratación de personal especialista en gestión administrativa; establecer los criterios para la asignación de cargos: responsables y especialistas, financiados con los recursos transferidos por el Ministerios de Educación a las universidades públicas; determinar los perfiles, requisitos y funciones del personal especialista en infraestructura, gestión administrativa y presupuestal que serán contratados por las universidades públicas bajo la modalidad de régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) y mejorar la calidad de la prestación del servicio educativo de las universidades públicas mediante la contratación de especialistas con el perfil requerido para el cargo convocado;





Rectorado

## RESOLUCIÓN RECTORAL N° 599 -2017-UNTRM/R

Que, con Resolución Rectoral N° 303-2017-UNTRM/R, de fecha 03 de mayo del 2017, se autoriza la incorporación de créditos suplementarios según transferencia de partidas, en mérito al Decreto Legislativo N° 117-2017-EF, para la contratación de personal bajo el régimen laboral especial D.L. 1057 que se encargará de la gestión administrativa en el Presupuesto Institucional del Pliego 541 de la UNTRM, para el año fiscal 2017, hasta por la suma de S/ 422,999.00;

Que, asimismo con Resolución Rectoral N° 313-2017-UNTRM/R, de fecha 08 de mayo del 2017, se rectifica la Resolución Rectoral N° 303-2017-UNTRM/R, antes citada, por error material incurrido en la parte considerativa y resolutive;

Que, mediante Informe N° 690-2017-UNTRM-DGA/DPP, de fecha 08 de mayo del 2017, el Director de Planificación y Presupuesto, informa que existe certificación presupuestaria para la contratación de personal bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057, para la Gestión Administrativa en la UNTRM;

Que, con Resolución Rectoral N° 427-2017-UNTRM/R, de fecha 08 de junio del 2017, se aprueba los resultados del Concurso Público N° 008-2017-UNTRM – Convocatoria para la contratación Administrativa de Servicios, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017 de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, en concordancia con el Informe Final remitido por la Presidenta de la comisión encargada de conducir el proceso. Asimismo se declara desiertas las plazas no cobaturadas en el concurso;

Que, mediante Resolución Rectoral N° 433-2017-UNTRM/R, de fecha 09 de julio del 2017, se designa la comisión encargada de conducir el Concurso Público para la contratación de personal bajo el régimen laboral especial CAS del Decreto Legislativo N° 1057, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017 – Segunda Convocatoria;

Que, con Resolución Rectoral N° 498-2017-UNTRM/R, de fecha 08 de julio del 2017, se aprueba el Cronograma y Bases que regularán el Concurso Público N° 009-2017-UNTRM - Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios Profesionales para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;

Que, mediante Resolución Rectoral N° 563-2017-UNTRM/R, de fecha 24 de junio del 2017, se reconfirma la comisión encargada de conducir el concurso público para la contratación de personal administrativo, bajo el régimen especial CAS del Decreto Legislativo N°1057, para Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017 - Segunda Convocatoria., integrada por los siguientes profesionales: Abog. Karin del Rosario Burga Muñoz – Presidenta, Abog. Germán Auris Evangelista, Ing. Ana Cecilia Rodríguez Buendía – Miembros, Ing. Percy Ramos Torres – Accesitario;

Que, con Informe de vistos, la Presidenta de la comisión encargada de conducir el Concurso Público, remite el Informe Final del Concurso Público para la contratación Administrativa de Servicios – CAS N° 009-2017-UNTRM, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017; informa que en cumplimiento a la Resolución antes citada, con fecha 25 de julio del 2017, se efectuó la instalación de la comisión, recepción de expedientes de los postulantes inscritos, recepcionándose 11 sobres debidamente cerrados y sellados; con fecha 26 de julio del 2017, procedieron la etapa de evaluación de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular, realizando la publicación de postulantes aptos, conforme al acta de evaluación curricular, quedando aptos 02 postulante a la plaza 1, 01 postulante a la plaza 2, 01 postulante a la plaza 3, 01 postulante a la plaza 4 y 02 postulantes a la plaza 5; con fecha 01



Rectorado

## RESOLUCIÓN RECTORAL N° 599 -2017-UNTRM/R

de agosto del 2017, procedieron a realizar la evaluación de conocimientos, posteriormente el Jurado evaluador realizó la revisión del examen de los postulantes, como consta en el Acta de Resultados de Evaluación de Conocimientos; con fecha 02 de agosto del 2017, se llevó a cabo la entrevista personal, como consta en el Acta de Entrevista Personal; asimismo, con fecha 03 de agosto del 2017, los miembros del Jurado Evaluador, reunidos en la Dirección de Recursos Humanos, procedieron a sumar todos los resultados de las Evaluaciones en las diferentes etapas obteniendo el resultado final, como consta en el Acta Final de Resultados, resultado ganadores del Concurso en la Plaza N° 01: Sheila Pillman Díaz, en la Plaza N° 03: Héctor Armando Condor Montenegro y en la Plaza N° 05: Percy Zuta Castillo y en condición de elegible de la Plaza N° 01: Wilmer Reyes Santamaría; asimismo, precisan que en cumplimiento al Reglamento, procedieron a efectuar la publicación en la página web y en las vitrinas de la UNTRM, cada uno de los resultados de las etapas antes señaladas;

Que, la Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Público, concluye que se logró coberturar 03 plazas de las 06 convocadas en el Concurso Público para la contratación de personal bajo el régimen laboral especial CAS del Decreto Legislativo N° 1057, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017; el presente Concurso se efectuó en cumplimiento del Reglamento y normas específicas en la materia, recomiendan que habiendo quedado desiertas 03 plazas en el Concurso, se convoque a un nuevo proceso dentro de los cinco días hábiles posteriores a la culminación del presente proceso, a fin de completar con los cargos asignados como corresponde;

Que, con Proveído de vistos, el Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, dispone proyectar resolución;

Que, estando las atribuciones conferidas al Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** los resultados del Concurso Público N° 009-2017-UNTRM – Convocatoria para la contratación Administrativa de Servicios, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017 de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, en concordancia con el Informe Final remitido por la Presidenta de la comisión encargada de conducir el proceso.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- CONTRATAR** a los ganadores del Concurso Público N° 009-2017-UNTRM – Convocatoria para la contratación Administrativa de Servicios, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017 de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, del 08 de agosto al 31 diciembre del 2017, de acuerdo al siguiente detalle:

NOMBRES Y APELLIDOS	N° DE PLAZA	PLAZA	PUNTAJE TOTAL	CONDICIÓN
SHEILA PILLMAN DIAZ	02	PROFESIONAL RESPONSABLE DE LA OFICINA DE ABASTECIMIENTO	92	GANADORA
HECTOR ARMANDO CONDOR MONTENEGRO	03	PROFESIONAL RESPONSABLE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO	89.5	GANADOR
PERCY ZUTA CASTILLO	05	PROFESIONAL RESPONSABLE DE LA OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	89.5	GANADOR





Rectorado

## RESOLUCIÓN RECTORAL N° 599 -2017-UNTRM/R



**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** que la Dirección de Recursos Humanos, realice las acciones pertinentes relacionadas al contrato del personal citado en el artículo segundo de la presente resolución y a la Dirección de Economía, el pago de remuneraciones correspondientes, conforme a las normas legales vigentes.

**ARTÍCULO CUARTO.- DECLARAR** desiertas en el Concurso Público para la contratación Administrativa de Servicios – CAS N° 009-2017-UNTRM, para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa de las Universidades Públicas, año 2017 de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, las siguientes plazas.

N° PLAZA	PLAZA
2	ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTO O LOGISTICA
4	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO
6	ESPECIALISTA DE OBRAS E INFRAESTRUCTURA

**ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR** la presente Resolución a los estamentos internos de la Universidad, e interesados, de forma y modo de Ley para conocimiento y fines.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.**

UNIVERSIDAD NACIONAL  
TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Jorge Luis Marcelo Quintana Ph.D.  
Rector

UNIVERSIDAD NACIONAL  
"TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS"

Abog. GERMAN AURIS EVANGELISTA  
SECRETARIO GENERAL (E)

J.HOR  
GA/SG  
Chm