



Consejo Universitario

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 334 -2019-UNTRM/CU

Chachapoyas, 25 JUN 2019

VISTO:

El Acuerdo de Sesión Extraordinaria, de Consejo Universitario, de fecha 25 de junio del 2019, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, organiza su Régimen de Gobierno de acuerdo a Ley Universitaria N° 30220, su Estatuto y reglamentos, atendiendo a sus necesidades y características;

Que, el Contrato Administrativo de Servicios, es una modalidad contractual de la Administración Pública Privativa del Estado, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera no autónoma. Se rige por normas del derecho público y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones que establece el Decreto Legislativo 1057 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, con Resolución de Asamblea Universitaria N° 003-2019-UNTRM/AU, de fecha 28 de mayo del 2019, se aprueba el Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas - Modificado, cuerpo normativo que consta de XXIII Títulos, 405 artículos, 05 Disposiciones Complementarias, 05 Disposiciones Transitorias, 01 Disposición Final en 95 folios;

Que, el Estatuto Institucional, en su artículo 175, inciso "n", establece que el Consejo Universitario, tiene las siguientes atribuciones: Nombrar, contratar, promover y remover al personal administrativo y de servicios, a propuesta de la respectiva unidad;

Que, mediante Resolución de Consejo Universitario N° 288-2019-UNTRM/R, de fecha 23 de mayo del 2019, se se designa la comisión encargada de conducir el concurso público para contrato de personal administrativo, bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057 – CAS de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, integrada por los siguientes profesionales: CPC. Donatilde Zagaceta Oblitas – Presidente, Ing. Heisely Morí Peláez, Lic. Marielena Vargas Briceño – Miembros, CPC. Manuela Salazar Tafur – Accesario;

Que, mediante Resolución Rectoral N° 396-2019-UNTRM-R, de fecha 30 de mayo del 2019, se aprueba las Bases que regulará el Concurso Público CAS N° 052 al 059 - 2019-UNTRM, para la contratación de personal administrativo bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios-CAS, regulado bajo el Decreto Legislativo N° 1057 de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;

Que, con Informe Final N° 001-2019-UNTRM-R/PJ, de fecha 21 de junio del 2019, la Presidente de la comisión encargada de conducir el concurso público para contrato de personal administrativo, bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057 – CAS de la UNTRM, remite el Informe Final del Concurso Público, informando que con fecha 18 de junio del 2019, en estricto cumplimiento del cronograma establecido, procedieron con la etapa de Cumplimiento de Requisitos, luego de la evaluación de expedientes de los profesionales inscritos que indican



Consejo Universitario



RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 334 -2019-UNTRM/CU

plaza a postular, la comisión realizó la publicación de los POSTULANTES QUE SI CUMPLEN, conforme consta en el ACTA DE RESULTADOS DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS; asimismo, informa que con fecha 18 de junio del 2019, en estricto cumplimiento del cronograma establecido, procedieron con la etapa de EVALUACIÓN CURRICULAR de los expedientes de los profesionales inscritos que indican plaza a postular, luego de la evaluación de la documentación presentada por el postulante que llegó a esta etapa, la comisión realizó la publicación del POSTULANTE QUE PASARÁ A LA SIGUIENTE ETAPA, indica que conforme consta en el ACTA DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR, señalando que conforme lo establece las bases del concurso el puntaje mínimo de la Evaluación Curricular aprobatoria es de 35 puntos, permitiendo al postulante que califica continuar el proceso y presentarse a la Etapa de Entrevista Personal que se realizará el jueves 16 de mayo en la Dirección de Recursos Humanos de la UNTRM, dando un tiempo de 10 minutos por cada postulante; así como, indica que con fecha 19 de junio del 2019, dando cumplimiento al Reglamento del Concurso Público, para la contratación de personal administrativo bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios-CAS, los Miembros de la Comisión Evaluadora, reunidos en la Oficina de Recursos Humanos – Sede Administrativa de la UNTRM procedieron con la entrevista personal de los postulantes, conforme consta en el ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL, indicando que conforme lo establece las bases del concurso el postulante será considerado “APTO” siempre que su puntuación logre 30 puntos o más. En caso el postulante obtenga menos de 30 puntos será considerado “NO APTO”, culminando su participación en el proceso; además informa que con fecha 20 de junio del 2019, según cronograma está considerado la impugnación de resultados y no habiéndose presentado impugnaciones por los postulantes procedieron a realizar el consolidado de los resultados con la finalidad de publicar el ACTA DE RESULTADOS FINALES;

Que, la Presidente de la Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Público para la contratación de personal administrativo bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios-CAS, concluye en lo siguiente: 1. El Concurso Público CAS N° 0052 al 059 – 2019 -UNTRM, para la contratación de Personal Administrativo bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado bajo el Decreto Legislativo N° 1057, convocó a concurso las plazas administrativas, habiéndose presentado un total de 20 postulantes. 2. Se ha coberturado, 03 plazas administrativas de 08 plazas convocadas en el Concurso Público para la Contratación de Personal Administrativo 2019 de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, obteniéndose el RESULTADO FINAL, como consta en el ACTA FINAL DE RESULTADOS. 3. En el presente concurso público se efectuó en estricto cumplimiento del Reglamento y normas especiales de la materia. 4. Remítase el presente informe al señor Rector de la UNTRM, para la emisión de acto resolutorio para los ganadores de las plazas y contratación a partir del 24 de junio al 31 de diciembre del año fiscal 2019;

Que, el Consejo Universitario, en sesión extraordinaria de fecha 25 de junio del 2019, aprobó los resultados del Concurso Público CAS N° 052 al 059 – 2019 -UNTRM, para la contratación de Personal Administrativo bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado bajo el Decreto Legislativo N° 1057, de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, en concordancia con el acta de resultados finales y declaración de ganadores, emitidos por la Comisión Evaluadora; asimismo, designar la comisión encargada de conducir el Concurso Público para contrato de personal administrativo, bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057 – CAS de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, integrada por los siguientes profesionales: CPC. Donatilde Zagaceta Oblitas – Presidente, CPC. Deysi Solano Cotrina, CPC. Máximo Antonio Guevara Díaz – Miembros, CPC. Manuela Salazar Tafur – Accesitario;

Que, estando a las consideraciones citadas y atribuciones conferidas al Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;



Consejo Universitario

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO

N° 334 -2019-UNTRM/CU

ARTÍCULO SEXTO.- NOTIFICAR la presente Resolución a los estamentos internos de la Universidad, e interesados, de forma y modo de Ley para conocimiento y fines.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.



UNIVERSIDAD NACIONAL
"TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS"

.....
Policarpio Chauca Valqui Dr.
RECTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

.....
DRA. CARMEN ROSA HUAMAN MUÑOZ
SECRETARÍA GENERAL

PCHVR/
FEC/SG
cmv